

**Uchwała Nr XIII/64/15**  
**Rady Miejskiej w Polanowie**  
**z dnia 26 października 2015 roku**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Polanowskiego Ośrodka Kultury i Sportu**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.), art. 223, 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 267 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 stycznia 2002 roku w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków (Dz. U. z 2002 roku Nr 5, poz. 46) Rada Miejska w Polanowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uznaje się skargę na Dyrektora Polanowskiego Ośrodka Kultury i Sportu w Polanowie za zasadną

§ 2. Uzasadnienie do uchwały zawarte jest w załączniku do uchwały.

§ 3. Upoważnia się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Polanowie do powiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Polanowie.

  
PRZEWODNICZĄCY RADY  
mgr Józef Wilk

### Uzasadnienie

W dniu 10 września 2015r. Burmistrz Polanowa przekazał Radzie Miejskiej w Polanowie według właściwości do rozpatrzenia skargę, którą wniosła Pani Barbara Greve na działalność Dyrektora Polanowskiego Ośrodka Kultury i Sportu w Polanowie. Skarżąca w swojej skardze stwierdziła, że Dyrektor Polanowskiego Ośrodka Kultury i Sportu w Polanowie nie rozpatrzył w sposób należyty petycji mieszkańców wsi Rekowo na działalność i funkcjonowanie miejscowej świetlicy wiejskiej i obsługującego tę świetlicę pracownika w osobie instruktora Pani Beaty G. Skarżąca ponadto podniosła, że zarzuty dotyczące instruktora Pani Beaty G. były bardzo dobrze udokumentowane, zwłaszcza w zakresie bezzasadnego zamykania świetlicy w godzinach funkcjonowania, uniemożliwiania brania dzieciom udziału w zajęciach, pozostawiania dzieci bez opieki instruktora i nie zapewnianie innego instruktora w czasie nieobecności instruktora Pani Beaty G.

Rada Miejska w Polanowie ustaliła, co następuje:

Świetlica wiejska w Rekowie istnieje od lutego 2011r. Pani Beata G. jest zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy od 1 lutego 2011r. na stanowisku instruktora – opiekuna świetlicy wiejskiej i zgodnie z obowiązującymi w tym czasie przepisami tj. spełniała wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia wyższego pedagogicznego określonego Rozporządzeniem Ministra Kultury i Sztuki z dnia 9 marca 1999r. (Dz.U. 1999, Nr 26, poz.234 z późn.zm.). Istotnie, w godzinach pracy świetlicy wiejskiej instruktor opuszczał miejsce pracy w związku z poleceniem przyjazdu do siedziby Polanowskiego Ośrodka Kultury i Sportu lub wyjazdami do Środkowopomorskiej Grupy Działania w Koszalinie, w której z ramienia Gminy Polanów Polanowski Ośrodek Kultury i Sportu wydelegował swojego pracownika do organów Fundacji Środkowopomorskiej Grupy Działania. Opuszczenie miejsca pracy nie jest udokumentowane w jakiegokolwiek formie pisemnej. W świetlicy wiejskiej nie funkcjonuje ewidencja wyjść służbowych i prywatnych, w której to ewidencji pracownik ma obowiązek odnotować swoje opuszczenie miejsca pracy.

Rada Miejska zważyła, co następuje. Skarga jest zasadna albowiem dyrektor Polanowskiego Ośrodka Kultury i Sportu nie wdrożył w świetlicy wiejskiej w Rekowie zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy wynikającymi z art.104 – 104<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2014, poz. 1502 z późn. zm.) – tj. w regulaminie pracy Polanowskiego Ośrodka Kultury i Sportu w Polanowie wprowadzonego Zarządzeniem nr 5/2001 z



dnia 20 grudnia 2001r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy - zasad ustalających organizację i porządek w procesie pracy oraz form kontroli wykorzystania czasu pracy pracowników. Każde wyjście służbowe, czy prywatne winno być odnotowane w/w ewidencji, a w przypadku wyjścia prywatnego, czas pracy poświęcony na załatwianie spraw prywatnych powinien być odpracowany w danym okresie rozliczeniowym, względnie powinna być potrącona stosowna część wynagrodzenia. W tej sytuacji, w ocenie Rady Miejskiej w Polanowie, twierdzenia dyrektora Polanowskiego Ośrodka Kultury i Sportu są nieweryfikowalne, a więc nie mogą być uznane za podstawę do ustalenia rzeczywistego przebiegu zdarzeń. Rada Miejska w Polanowie w takiej sytuacji nie może poddać rzetelnej ocenie twierdzeń dyrektora, a pośrednio twierdzeń samego pracownika świetlicy o tym, że każde zamknięcie świetlicy jest wcześniej uzgadniane z Dyrektorem Polanowskiego Ośrodka Kultury i Sportu. Wobec powyższego skargę uznaję się za zasadną.

Rada Miejska w Polanowie stoi na stanowisku, że potwierdzenie zarzutów dotyczących zamykania świetlicy ma bezpośredni wpływ na rozpatrzenie skargi jako zasadnej, jednak rozumiane i interpretowane są przez Radę jako uchybienia formalno-prawne, które dyrektor Polanowskiego Ośrodka Kultury w Polanowie zobowiązał się niezwłocznie wyeliminować. Rada Miejska w Polanowie badając niniejszą skargę miała możliwość zapoznać się dokumentacją związaną z działalnością świetlicy wiejskiej w Rekowiu, z której wynika, że świetlica od momentu jej funkcjonowania w środowisku prowadzi wielokierunkową działalność rozwijającą i zaspokajającą potrzeby kulturalne mieszkańców, wiodąc prym wśród innych świetlic w naszej gminie realizacją innowacyjnych działań, które wzbogacają ofertę kulturalną naszej gminy. Celem funkcjonowania każdej świetlicy wiejskiej w miejscowościach gminy Polanów jest integracja środowiska lokalnego, inicjowanie aktywności mieszkańców działających na rzecz wsi oraz prowadzenie działalności kulturalno - oświatowej i sportowej. W ocenie Rady Miejskiej w Polanowie świetlica wiejska w Rekowiu taki cel spełnia i z powodzeniem realizuje zadania, do których została utworzona. Jednocześnie Rada Miejska w Polanowie wyraża nadzieję, że sformułowane w przedmiotowej uchwale stanowisko podzielą mieszkańcy Rekowa, dla których świetlica istnieje i funkcjonuje.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
mgr Józef Wilk

