

**UCHWAŁA Nr XXXIV/304/06**  
**Rady Miejskiej w Polanowie**  
**z dnia 28 lutego 2006r.**

*w sprawie zmiany uchwały nr XXXIII/289/05 Rady Miejskiej w Polanowie z dnia 29 grudnia 2005r. w sprawie ustalenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.*

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112, zmiany: Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, Dz. U. z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 181, poz. 1526, Nr 179, poz. 1487), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art.40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591, zmiany: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz.1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Dz.U. Nr 172, poz. 1441) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) u c h w a l a się, co następuje :

**§ 1.** W regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość „nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania **stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały nr XXXIII/289/05 Rady Miejskiej w Polanowie z dnia 29 grudnia 2005r. wprowadza się następującą zmianę, w ten sposób, że § 6 ustęp 3 regulaminu przyjmuje poniższe brzmienie:**

„§ 6 ust. 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie wyróżniających się osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) osiąganie w pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej widocznych rezultatów oraz wprowadzanie w swojej pracy nowych treści programowych, w tym korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie ich efektywności, a następnie propagowanie najskuteczniejszych w danym środowisku na forum szkoły po akceptacji dyrektora szkoły;

- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych oraz opiekuńczych, przy uwzględnieniu specyfiki środowiska;
  - d) znajomość środowiska wychowawczego uczniów, skutkującego aktywnym i efektywnym działaniem na rzecz uczniów, w szczególności na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - e) skuteczne zaangażowanie uczniów w życie szkoły, w szczególności w działalność kulturalną, społeczną i naukową;
  - f) prowadzenie skutecznej działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów.
2. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział i organizacja imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiad, zawodów sportowych itp.;
  - c) skuteczne zaangażowanie rodziców w pracę szkoły,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z powierzonych zadań;
  - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
  - c) dbałość o powierzone mienie;
  - d) przestrzeganie dyscypliny pracy na powierzonym stanowisku;
  - e) osiągnięcie rezultatów na powierzonym stanowisku doceniane poza szkołą;
  - f) tworzenie właściwej atmosfery w miejscu pracy;
  - g) rozwijanie i kształtowanie kontaktów z innymi szkołami w ramach możliwości danego stanowiska.
4. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Polanów priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) priorytetów uregulowanych w innych aktach prawa miejscowego;
  - b) priorytetów wynikających z potrzeb danego środowiska, po ich ustaleniu oraz przedstawieniu na forum szkoły i zaakceptowaniu przez dyrektora szkoły;
  - c) aktywne uczestnictwo w ustalaniu i kształtowaniu zadań edukacyjnych dla danego środowiska, przekształconych następnie w priorytety lokalnej polityki oświatowej na terenie Gminy Polanów, a następnie ich realizowanie w szkole.”

**§ 2.** W pozostałym zakresie uchwałę oraz regulamin stanowiący załącznik nr 1 do uchwały pozostawia się bez zmian.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Polanowa.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006r.