

**Załącznik  
do Zarządzenia Nr 7/20  
Burmistrza Polanowa  
z dnia 16 marca 2020 r.**

**Burmistrz Polanowa, ul. Wolności 4, 76 – 010 Polanów  
- na podstawie art. 11 i 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku  
o pracownikach samorządowych  
(Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zmianami)**

**ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:  
Inspektor ds. wymiaru podatku, opłat i księgowości budżetowej  
w Urzędzie Miejskim w Polanowie**

**Wymagania niezbędne:**

- posiadanie obywatelstwa polskiego (nie przewiduje się możliwości zatrudnienia cudzoziemców),
- korzystanie z pełni praw publicznych, posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych,
- osoba nie była prawomocnie skazana za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- brak prawomocnego skazania za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów,
- nieposzlakowana opinia,
- wykształcenie: ukończenie studiów magisterskich w zakresie zarządzania lub rachunkowości, wyższych studiów zawodowych w zakresie zarządzania lub rachunkowości, uzupełniających studiów magisterskich w zakresie zarządzania lub rachunkowości,
- sumienność, uczciwość, obowiązkowość, rzetelność, systematyczność, punktualność,
- komunikatywność i samodzielność,
- wysoka kultura osobista, analitycznego i logicznego myślenia, stosowania przepisów prawnych, odporność na stres.
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wymienionym stanowisku,
- staż pracy: wymagany jest minimum 3-letni staż pracy, w tym co najmniej 2 letnie doświadczenie w księgowości budżetowej lub na stanowisku kierowniczym związanym z zarządzaniem finansami publicznymi,
- znajomość przepisów o samorządzie gminnym, o pracownikach samorządowych, o finansach publicznych, przepisów szczegółowych wynikających z zakresu pracy na stanowisku: ustawy o rachunkowości, ustawy ordynacja podatkowa, ustawy o podatkach i opłatach lokalnych, ustawy kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o dostępie do informacji publicznej, o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, postępowanie egzekucyjne w administracji, w tym akty wykonawcze w w/w zakresie.

### **Wymagania dodatkowe:**

- ukończone studia podyplomowe, kursy i szkolenia,
- znajomość programu Gmina 2, Gmina 3,
- doświadczenie zawodowe sektorze jednostek administracji publicznej w na podobnym stanowisku,
- zdolności analityczne,
- biegła obsługa komputera (znajomość programów księgowości budżetowej, pakiet office)
- znajomość obsługi urządzeń biurowych,
- zaangażowanie i samodzielność przy wykonywaniu powierzonych zadań, umiejętność dobrej organizacji pracy na stanowisku.

### **Do głównych obowiązków osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało:**

1. kompleksowa obsługa w zakresie wymiaru podatku od nieruchomości, podatku rolnego i leśnego, od środków transportowych od osób fizycznych i prawnych,
2. zbieranie materiałów i informacji podatkowych niezbędnych przy wymiarze łącznego zobowiązania pieniężnego podatku od nieruchomości, podatku leśnego oraz podatku rolnego,
3. bieżąca aktualizacja stanu posiadania gruntów i nieruchomości podatnika na podstawie otrzymanych aktów notarialnych i danych z ewidencji gruntów oraz innych informacji wynikających z aktualnych wykazów dzierżawców,
4. uzgadnianie z ewidencją działalności gospodarczej – osób prowadzących działalność gospodarczą,
5. wystawianie podatkowych decyzji wymiarowych dla osób fizycznych i prawnych.
6. przygotowanie i wystawianie decyzji w zakresie ustawowych ulg i zwolnień podatkowych tj.:
  - a) z tytułu nabycia gruntów w drodze kupna lub objęcia gruntów w trwałe zagospodarowanie,
  - b) z tytułu zagospodarowania nieużytków,
  - c) z tytułu zaprzestania produkcji rolnej,
  - d) ulg żołnierskich,
  - e) ulg inwestycyjnych,
  - f) pomocy publicznej.
7. sporządzanie informacji o udzielonej/nieudzielonej pomocy publicznej w rolnictwie lub rybołówstwie w danym okresie sprawozdawczym.
8. przygotowywanie i wystawianie decyzji w sprawie umorzeń podatkowych oraz innych opłat,
9. prawidłowe i terminowe sporządzanie sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej i informacji o nieudzieleniu takiej pomocy, z wykorzystaniem aplikacji SHRIMP,
10. sporządzanie sprawozdań o udzielonych ulgach 5-cio letnich,
11. prowadzenie analiz i sprawozdawczości w zakresie wymiaru podatków lokalnych,
12. przygotowanie materiałów w sprawach odwołań dotyczących łącznego zobowiązania pieniężnego i innych podatków i opłat,
13. współpraca z Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego Rolników w zakresie uzgadniania wielkości gospodarstw rolnych osób fizycznych (coroczne sporządzanie aktualnych wykazów rolników indywidualnych) oraz sporządzenie potrzebnych kart ewidencyjnych ubezpieczonego,
14. wszczynanie postępowania karno-skarbowego przy przestępczości podatkowej i przekazywanie protokołów do Urzędów Skarbowych

**Zakres odpowiedzialności:**

1. porządkowa i dyscyplinarna określona w Ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz w Ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
2. materialna określona w Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy,
3. karna określona w Ustawie z dnia 6 czerwca 1997r. — Kodeks karny, w Ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych,
4. ponoszenie odpowiedzialności za wszelkie nieprawidłowości, uchybienia, niedotrzymanie terminów związanych z wykonywaniem powierzonych obowiązków.

**Warunki pracy:** wymiar czasu pracy pełny, 40 godz. tygodniowo, praca jednozmianowa, w pozycji siedzącej, narzędzia pracy – komputer i sprzęt biurowy, bezpieczne warunki pracy na stanowisku, stanowisko pracy znajduje się w siedzibie Urzędu Miejskiego w Polanowie, ul. Wolności 4 (pierwsze piętro - budynek dwukondygnacyjny), budynek nie jest przystosowany dla osób z dysfunkcją narządów ruchu,

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.

Zatrudnienie na czas określony z możliwością zawarcia umowy o pracę na czas nieokreślony.

**Zainteresowane osoby prosimy o złożenie listu motywacyjnego oraz życiorysu (CV) z następującymi dokumentami:**

- kopia dowodu osobistego,
- oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie kandydata o tym, że osoba nie była prawomocnie skazana za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (w przypadku zatrudnienia kandydat będzie zobowiązany przedłożyć aktualne zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego),
- oświadczenie kandydata o tym, że osoba nie była prawomocnie skazana za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów, a także o tym, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie w w/w zakresie,
- kopia dyplomu ukończenia wyższej uczelni,
- kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe (świadczenia pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu),
- kopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje lub uprawnienia (świadczenia, kursy, certyfikaty, zaświadczenia),
- w przypadku niepełnosprawności kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność,
- oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na pracę na wskazanym stanowisku,
- oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie według wzoru określonego Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2006r. (Dz.U. Nr 125 poz. 869),
- Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z Klauzulą informacyjną dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Polanowie – ochrona danych osobowych - dostępne pod adresem: <https://bip.polanow.pl/ochrona-danych-osobowych/d/3/539/>

W przypadku zatrudnienia, kandydat zobowiązany będzie do przedłożenia do wglądu pracodawcy oryginałów dokumentów

**Wymagane dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny i CV powinny być podpisane odręcznie** (brak własnoręcznego podpisu na wymienionych dokumentach powoduje niespełnienie wymagań formalnych) oraz opatrzone klauzulą:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko inspektora ds. wymiaru podatku, opłat i księgowości budżetowej ogłoszonego przez Urząd Miejski w Polanowie w dniu 19 marca 2019r. Jednocześnie oświadczam, że została/em poinformowana/y o przysługującym mi prawie dostępu do treści moich danych oraz ich poprawiania, wycofania zgody na ich przetwarzanie w każdym czasie, jak również, że podanie tych danych było dobrowolne.*

*Podstawa prawna: pkt 32, pkt 42, pkt 43, pkt 171 preambuły, art. 4 pkt 11, art. 5 ust. 1 lit. b, art. 7 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - Dz.U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str.; ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.); ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018r. poz. 1000 z późn. zm.)”.*

Komplet dokumentów w zamkniętej kopercie z dopiskiem:

**„Nabór na stanowisko urzędnicze: Inspektor ds. wymiaru podatku, opłat i księgowości budżetowej”** należy składać osobiście w siedzibie Urzędu Miejskiego w Polanowie, ul. Wolności 4, 76 – 010 Polanów – sekretariat (pok. Nr 5) lub drogą pocztową na w/w adres (liczy się data wpływu do Urzędu) w terminie **do dnia 27 marca 2020 r. (piątek) do godz. 15.00.**

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po określonym wyżej terminie **nie będą rozpatrywane.**

#### **Etapy naboru:**

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze lub kierownicze stanowisko urzędnicze.
2. Składanie dokumentów aplikacyjnych.
3. Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych pod względem formalnym.
4. Ogłoszenie listy kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne.
5. Końcowa selekcja kandydatów – indywidualna rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami, którzy przeszli wstępną selekcję kandydatów.
6. Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko urzędnicze.
7. Podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisanie umowy o pracę.
8. Ogłoszenie wyników naboru.
9. Informacja o wynikach naboru zostanie upowszechniona niezwłocznie i umieszczona na tablicy informacyjnej w budynku Urzędu Miejskiego w Polanowie oraz na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej <https://bip.polanow.pl>
10. Kandydaci, którzy spełnią wymogi formalne zostaną indywidualnie powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej (prosimy o podanie aktualnych danych kontaktowych).

11. Kandydat w przedłożonych dokumentach jest zobowiązany zawrzeć informację o treści:

„W przypadku niezakwalifikowania mnie do danego etapu rekrutacji dokumenty aplikacyjne proszę odesłać/odbiorę osobiście\*\". \*wybrać właściwe.

**Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie naboru zakwalifikują się do dalszego etapu i zostaną umieszczone w protokole, będą stanowiły załącznik do protokołu z przeprowadzonego naboru.**

Dodatkowych informacji udziela Pani Kamila Augustyniak-Kula - Kierownik Referatu Organizacyjnego i Samorządu, Urząd Miejski w Polanowie tel. 94 34 80 356.